

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
Учреждения.**

1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования.

1. Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
помощник воспитателя	3849,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	4053,0 <*>	
2 квалификационный уровень	4498,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	при наличии среднего профессионального образования	6649,0<*>
	при наличии высшего образования	7569,0
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	при наличии среднего профессионального образования	6959,0<*>
	при наличии высшего образования	7926,0
3 квалификационный уровень: педагог-психолог, воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	7623,0<*>
	при наличии высшего образования	8683,0
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед, учитель - дефектолог	при наличии среднего профессионального образования	8341,0<*>
	при наличии высшего образования	9505,0

<*> - для должности «**младший воспитатель**» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576 рублей.

<*> - распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих».

2. Размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498,0
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	4943,0
3 квалификационный уровень: шеф-повар	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: инженер-энергетик	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0
3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0
5 квалификационный уровень	8367,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

3. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4498,0
2 квалификационный уровень:	

медицинская сестра диетическая	4943,0
--------------------------------	--------

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	3481,0
2 квалификационный уровень	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: повар	4053,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

5. Минимальные размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4943,0
Контрактный управляющий 5 уровня квалификации	5961,0
Контрактный управляющий 6 уровня квалификации	7167,0
Контрактный управляющий 7 уровня квалификации	8367,0

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше размеров окладов, ставок в следующих случаях:

6.1. Размер оклада (ставки заработной платы) определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим положением;

K – повышающий коэффициент.

6.2. Увеличение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

6.3. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 5.4 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, утвержденными с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

6.4. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициент %
1	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории; 1 квалификационной категории	25% 15%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.	50%

6.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 5.4;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы подпункта 5.4

5.6. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом: если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.».

Размер персональных выплат работникам Учреждения

п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <*>: от 1 года до 5 лет	5%
.1.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
.2.	от 5 лет до 10 лет,	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
	За сложность, напряженность, и особый режим работы:	
.1.	за заведование элементами инфраструктуры<****>:	
	- кабинетами, лабораториями,	10%
	- учебно-опытными участками, мастерскими, мастерскими, спортивными и музыкальными залами	20%
.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов организации питания	20%
.3.	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%

	<p>Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении.</p> <p>Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения</p>	20%
	<p>Краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****></p>	718,4 рубля

<*>Размер выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Оценка в баллах
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств за оцениваемый период	от 90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок	25
		в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	150
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50
Выполнение дополнительного работы по организации жизнедеятельности	Создание развивающей среды	наличие	25
	Благоустройство территории	участие	50
	Мероприятия в ДОУ (подготовка, проведение)	участие	20
	Общественная работа	участие	50

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.**

Должности, профессии	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов	Периодичность
		наименование	индикатор		
Педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Наличие и своевременное оформление профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5	месяц
	Работа с родителями	Организация и участие в создании клубных форм работы с родителями, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей	Соблюдение и наличие графика и плана проведения встреч	5	месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	5	месяц
		Повышение профессиональной компетентности.	Выступления (В) на заседаниях профессиональных сообществ	5	месяц

		Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (за каждое выступление).	Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений.	5		месяц	
		Участие педагога в профессиональных конкурсах, (за каждое выступление).	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	участие	приз.м.		
				МБДОУ	5		месяц
				города	10	5	месяц
				региональный	15	10	месяц
		Обобщение и систематизация педагогического опыта, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта, методической разработки организации деятельности детей (за каждую публикацию)	Методические разработки, конспекты, сценарии, публикации статьи в журналах, сборниках, сертификаты, дипломы (по факту) Уровень:	МБДОУ	5	месяц	
				города	5	5	месяц
				края	5	10	месяц
				Дистанционные	5	5	месяц
		Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	5		месяц	
		За подготовку к разным видам образовательной деятельности	Отсутствие замечаний	10		месяц	
		За изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	наличие	30		месяц	

		За работу с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб (конфликтных ситуаций)	30	месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5	месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения детей	Подготовка детей к участию в районных, муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Грамоты, благодарственные письма, дипломы и пр.	5	месяц
			призовое место	10	месяц
	Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	10	месяц
	Работа в ПМПк учреждения	Участие в деятельности	Наличие: - характеристик на детей - заключений - диагностического материала	10	месяц
	Эффективность психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	10	Месяц

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательного процесса	Участие в научно-практических конференциях, мастер-классах, фокус-группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов, работе секций профессионального мастерства		
		Уровень: МБДОУ	5	месяц
		города	10	месяц
		края	15	месяц
		РФ	15	месяц
	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний, Оперативное устранение замечаний (в течение 3 дней)	10	месяц
	Участие в экспертизе образовательно-воспитательной деятельности участников образовательно-воспитательного процесса учреждения	Выработка рекомендаций для всех категорий участников образовательно-воспитательного процесса	5	месяц
	Кружковая работа	Разработка и реализация рабочих программ	10	месяц

	Участие в инновационной деятельности, разработке, реализации, сопровождении и экспертизе проектов, программ, связанных с воспитательно-образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение, реализация и экспертиза проектов и программ Участие в экспертных группах и комиссиях Руководство проектом	Апробация или реализация отдельных частей программы, авторских разработок	10	месяц
			Экспертиза реализации авторских проектов	5	месяц
			Разработка и реализация комплекса коррекционно-развивающих занятий	10	месяц
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15	месяц
			Описание опыта в научно-практических изданиях, сотрудничество с учеными	15	месяц
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду Уровень: группа	25	месяц
			МБДОУ	50	месяц
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение,	20	месяц
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	30	месяц
		- изготовление элементов костюма	15	месяц	

			- изготовление атрибутов	10	месяц
		Индивидуализация образования	За интенсивность работы с детьми, увеличение нагрузки	10	Месяц
	Организация работы по повышению имиджа ДОУ	Участие в работе сайта ДОУ	Предоставленные инфо-фото-видео материалы, публикации	10	месяц
		Публикация в СМИ, участие в мероприятиях социума		5	месяц
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре.	Наличие и своевременное оформление профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Наличие документов Своевременная корректировка Отсутствие замечаний администрации	5	месяц
	Организация работы по укреплению здоровья детей	Использование здоровьесберегающих технологий	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	10	месяц
	Организация и проведение мероприятий по развитию музыкального воспитания, культуры поведения, нравственных норм дошкольников	Проведение государственных и народных праздников, сезонных, познавательных, развлекательных мероприятий.	Наличие сценария, оформление музыкального зала, подбор соответствующих атрибутов и музыкального оформления	10	месяц
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Сотрудничество со сторонними учреждениями	Наличие и соблюдение плана работы	5	месяц

		Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	5		месяц
		Повышение профессиональной компетентности.	Выступления (В) на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ	5		месяц
		Участие педагога в работе профессиональных сообществ: ГМО, педагогических советах и других мероприятиях Участие педагога в работе профессиональных сообществ: ГМО, педагогических советах и других мероприятиях, конференциях, творческих группах.	Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри (Ж). Уровень: МБДОУ	участие	приз.м	месяц
			города	5		месяц
			региональный	10	5	месяц
				15	10	месяц
		Участие педагога в тематических смотрах - конкурсах, фестивалях, организованных в ДОУ	Преобразование предметно-развивающей среды по заданной теме	5		месяц
		Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, прогулочных участках.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	5		месяц

		Обобщение и систематизация педагогического опыта, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта, методической разработки организации деятельности детей (за каждую публикацию)	Методические разработки, конспекты, публикации статьи в журналах, сборниках, сертификаты, дипломы (по факту) Уровень:			
			МБДОУ	5		месяц
			города	5	5	месяц
			края	5	10	месяц
			Дистанционные	5	5	месяц
		Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	5		месяц
		За подготовку к разным видам образовательной деятельности	Отсутствие замечаний	10		месяц
		За изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	наличие	30		месяц
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	10		месяц

	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	5	месяц
--	---	--	--	---	-------

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников по разным направлениям деятельности	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Уровень города	5	месяц
			Призовое место	10	месяц
	Проведение отчетных мероприятий для родителей.	Открытые утренники, праздники посвященные Дню Матери, Дню Защитников Отечества и т.п.	Наличие мероприятий	10	месяц
	Участие в инновационной деятельности	Реализация авторских программ ДОУ: «Наш звездный дом»/Организация «Технопятницы»; «Эколята - дошколята»/Организация тематического экологического дня; внедрение инновационных педагогических технологий; экспериментально-исследовательская деятельность	Плановое выполнение программ	5	месяц
			Изготовление дидактических пособий в рамках реализации программ Продукты сотворчества (педагоги, дети, родители)	5	
		Разработка авторских материалов	Конспекты НОД по развитию способностей детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО	5	месяц
		Показ практической деятельности по технологическому образованию (НОД, мастер-классы, ШУР, клубный час)	Наличие конспектов НОД, мастер-классов по заявленной теме (практические показы для коллег, с целью повышения проф. компетенций)	10	месяц

		Участие педагога в профессиональных конкурсах	Тексты выступлений, презентации, статьи, свидетельства, дипломы (по факту). Уровень: Края РФ	У 5	П 10 15	
		Подготовка воспитанников к участию в конкурсах, соревнованиях, фестивалях	Грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства	У 5	П 5	
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	50		месяц
		За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией; руководителя ГМО, председателя городских предметно-методических комиссий и иных муниципальных проектов, программ, объединений.	20		месяц
		За увеличение объема выполняемой работы	Аккомпанемент на занятиях физкультуры, хореографии	10		месяц
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение,	20		месяц

		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	30	месяц
			- изготовление элементов костюма и	15	месяц
			- изготовление атрибутов	10	Месяц
		Индивидуализация образования	За интенсивность работы с детьми, увеличение нагрузки	10	Месяц
		Руководители и участники рабочих и творческих групп, актеры, создатели атрибутов, костюмов	Увеличение объемов работы	5	Месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых мероприятий, творческих отчетов	20	месяц
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний администрации, медперсонала учреждения, старшего воспитателя, надзорных органов	30	месяц
		Кружковая работа	Разработка и реализация рабочих программ	10	месяц
	Разработка и внедрение образовательных	Разработка, согласование, утверждение и реализация	Наличие авторской программы	10	месяц

	проектов и программ.	проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	15	месяц
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы		
			Уровень		
			города	10	месяц
			края	15	месяц
			РФ	15	месяц
		За особенность образовательной программы (углубленное обучение, сложность)	Кружковая работа по приоритету	10	месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Педагогическая интегрированная деятельность	Продукты интегрированной деятельности, планы работы, конспекты.	5	месяц
	Работа с родителями	За просветительскую работу с родителями по вопросу музыкального воспитания, физического развития	Отсутствие обоснованных жалоб (конфликтных ситуаций)	10	месяц
	Организация работы по повышению имиджа ДОУ	Участие в работе сайта ДОУ Публикация в СМИ, участие в мероприятиях социума	Предоставленные инфо-фото-видео материалы, публикации	5	месяц
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Наличие своевременное оформление профессиональной документации	и Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Своевременная корректировка Отсутствие замечаний	5	месяц

	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	30	месяц
		Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов Участие в работе жюри.	Выступления (В) на заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри (Ж). Уровень: МБДОУ	5	месяц
		Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	План работы и результаты. издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы (по количеству) Реализация авторских проектов (собственных) - на уровне МБДОУ - на уровне группы	15 20 5 10 10 5	месяц месяц месяц месяц месяц месяц

			Разработка и реализация комплекса тематических занятий или мероприятий	10		месяц	
Разработка и внедрение образовательных проектов и программ	Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление).		Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:				
			МБДОУ	У-5		месяц	
			города	У -10,П-5		месяц	
			края	У-15, П-10		месяц	
	Обобщение и систематизация педагогического опыта, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта, методической разработки организации деятельности детей (за каждую публикацию)			Методические разработки, конспекты, сценарии, публикации статьи в журналах, сборниках, сертификаты, дипломы (по факту) Уровень:			
				МБДОУ	5		месяц
				города	5	5	месяц
				края	5	10	месяц
				Дистанционные	5	5	месяц
				План работы и результаты.	5		месяц
				издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы (по количеству)	10		месяц
				Реализация авторских проектов (собственных) - на уровне МБДОУ - на уровне группы	10 5		месяц месяц
	Разработка и реализация комплекса тематических занятий или мероприятий	10		месяц			

		За подготовку к разным видам образовательной деятельности	Отсутствие замечаний	10	месяц
		За изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	наличие	30	месяц
		За работу с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб (конфликтных ситуаций)	30	месяц
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	месяц
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10	месяц

	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	<p>Проведение отчетных мероприятий для родителей</p>	<p>Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, к Дню Защитника Отечества и т.п.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	10	месяц

Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду Уровень: группа	25	месяц
		МБДОУ	50	месяц
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по ОТ,	10	месяц
	За увеличение объёма выполняемой работы	Ведение книг педсоветов, общего родительского собрания.	10	месяц
	Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, поддержание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм	20	месяц
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	30	месяц
		- изготовление элементов костюма	15	месяц
		- изготовление атрибутов	10	месяц
		- помощь в оформлении помещения	10	месяц

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов в работе.	30	месяц
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Наличие и своевременное оформление профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Своевременная корректировка Отсутствие замечаний	5	месяц
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур. Соблюдение температурного и светового режима и т.д.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации.	15	месяц

	Участие педагога в работе профессиональных сообществ: ГМО, педагогических советах и других мероприятиях Участие педагога в работе профессиональных сообществ: ГМО, педагогических советах и других мероприятиях, конференциях, творческих группах.	Выступления (В) на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер – классов. (тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Уровень МБДОУ:	5		месяц
		города	10		месяц
		региональный	15		месяц
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление).	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П).	участие	приз.м	
		Уровень: МБДОУ	5		месяц
		города	10	5	месяц
		края	15	10	месяц
	Участие педагога в тематических смотрах - конкурсах, фестивалях, организованных в ДОУ	Преобразование предметно-развивающей среды по заданной теме	5		месяц
	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, прогулочных участках.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	5		месяц

		Обобщение и систематизация педагогического опыта, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта, методической разработки организации деятельности детей (за каждую публикацию)	Методические разработки, конспекты, тематические сценарии, сертификаты, дипломы (по факту) Уровень:			
			МБДОУ	5		месяц
			города	5	5	месяц
			края	5	10	месяц
			Дистанционные	5	5	месяц
		Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	5		месяц
		За подготовку к разным видам образовательной деятельности	Отсутствие замечаний	10		месяц
		За изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	наличие	30		месяц

	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты					
	<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>Реализация авторских программ ДОУ: «Наш звездный дом»/Организация</p>	<p>Плановое выполнение программ Изготовление</p>	5	месяц

		«Технопятницы»; «Эколята - дошколята»/Организация тематического экологического дня; внедрение инновационных педагогических технологий; экспериментально-исследовательская деятельность	дидактических пособий в рамках реализации программ		
		Разработка авторских материалов	Конспекты НОД по развитию способностей детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО	5	месяц
		Показ практической деятельности по технологическому образованию (НОД, мастер-классы, ШУР, Клубный час)	Наличие конспектов НОД, методических разработок по заявленной теме	10	месяц
		Участие педагога в тематических смотрах - конкурсах, фестивалях, организованных в ДОУ	Преобразование предметно-развивающей среды по заданной теме	5	месяц
		Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, прогулочных участках.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	5	месяц
Создание здоровьесберегающей предметной среды		Создание безопасных условий пребывания детей в группе	Отсутствие травм, несчастных случаев	5	месяц
		Использование здоровьесберегающих технологий	Соблюдение здоровьесберегающих режимов	5	месяц
		Посещаемость детей	не менее 80% (дошкольный возраст) не менее 70% (ранний возраст)	10	месяц

	Результативность работы с родителями	За работу с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб (конфликтных ситуаций)	5	месяц
		Современные формы работы с родителями (за каждое проведенное мероприятие)	Наличие отчетов (фотоколлаж, сценарии, продукты сотворчества, ведение информационных рубрик, обратной связи)	5	месяц
		«Гость группы» - совместная форма сотрудничества (педагоги, дети, родители)	Организация, проведение мероприятий, творческий отчет	10	месяц
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы. Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений) подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду Уровень группы	50	месяц

			МБДОУ	100	месяц
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	20	месяц
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения	30 15 10 10	месяц
		Индивидуализация образования	За интенсивность работы с детьми, увеличение нагрузки	10	месяц
		Руководители и участники рабочих и творческих групп, актеры, создатели атрибутов, костюмов	Увеличение объемов работы	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Организация НОД (непосредственно образовательной деятельности)	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС (федеральными государственными образовательными стандартами)	Положительная динамика социально-личностного развития	5	месяц
			Положительная динамика физического развития	5	месяц
			Положительная динамика познавательного-речевого развития	5	месяц
			Положительная динамика художественно-эстетического развития	5	месяц

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД (непосредственно образовательной деятельности) высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30	месяц
		Кружковая работа	Разработка и реализация рабочих программ	10	месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Педагогическая интегрированная деятельность	Продукты интегрированной деятельности, планы работы, конспекты.	5	месяц
	Организация работы по повышению имиджа ДОУ	Участие в работе сайта ДОУ Публикация в СМИ, участие в мероприятиях социума	Предоставление инфо-фото-видео материалы, публикации	5	месяц
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	месяц

	Воспитание у детей навыков самообслуживания, соблюдение режима дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	50	месяц
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	20	месяц
		За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, по ГО и ЧС; работа в комиссиях, выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организацией; ведение документации	10	месяц
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	30	месяц
			- изготовление элементов костюма	15	месяц
			- изготовление атрибутов	10	месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника праздников для детей	Постоянно	30	месяц

	Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка модулей, шкафов для хранения игрушек, природных уголков, Проведение генеральных уборок	отсутствие жалоб воспитателей, медперсонала, надзорных органов	50	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	50	месяц
		Проведение генеральных уборок		10	месяц
Шеф-повар, повар, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Наличие и своевременное оформление профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% Своевременная корректировка Отсутствие замечаний	5 10	месяц
	Отсутствие оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний Устранение предписаний в установленные сроки	30 20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	месяц
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	месяц

	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	30	месяц
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	50	месяц
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок	Отсутствие замечаний администрации учреждения	30	месяц
	Качество приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника	20	месяц
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному ремонту и	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	50	месяц
			10 часов в месяц	75	месяц
			15 часов в месяц	100	месяц

обслуживанию здания, оператор стиральных машин, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, швея, садовник, вахтер		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	50	месяц
		За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ, работа с другими организациями	50	месяц
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок;	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	20	месяц
		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	30	месяц
			- изготовление элементов костюма	15	месяц
			- изготовление атрибутов	10	месяц
			- помощь в оформлении помещения	10	месяц
		- за пошив портьер, постельного белья (по количеству) - за изготовление учебных пособий, атрибутов к играм, праздникам, развлечениям (по количеству)	50	месяц	

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50	
			Устранение предписаний в установленные сроки	30	
					месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений и территории	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	месяц
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	25	месяц
		За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	50	месяц
		За выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками, газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	50	месяц
Секретарь, делопроизводитель, инженер-энергетик, контрактный управляющий, специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соответствие документооборота локальным актам	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	200	месяц
		соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	20	месяц
		внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства	50	Месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Своевременное оформление документации	оформление документов в срок	0 замечаний	100	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Взаимодействие с организациями по документообеспечению	отсутствие замечаний от других организаций	0 замечаний	10	месяц
Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в благоустройстве территории МБДОУ	подготовка к новому учебному году	10	месяц
		подготовка к осенне-зимнему периоду	5	
		подготовка к весенне-летнему периоду	5	
		подготовка мероприятий в МБДОУ	50	месяц
		Выполнение работ по электробезопасности	20	месяц

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должности, профессии	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, (%)
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	10%	

	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в, конкурсах, смотрах, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения

п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**Размер выплат по итогам работы
заместителям руководителя Учреждения**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу) <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	междунаро дные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	междунаро дные федеральн ые межрегиональные региональн ые	100% 90% 80% 70%
Участие инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

тарификации работников педагогического и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ № _____

на _____

Наименование должностей	ГОРОД			СЕЛО		
	Число ставок	Фонд заработной платы в месяц	Средняя ставка	Ч исло ставок	Фон д заработной платы в	Ср едняя ставка
заведующий						
Итого АУП:						
Итого пед.						
Итого УВП:						
Всего						

Заведующий
МБДОУ № __________
(Ф.И.)_____
(подпись)_____
(да)Экономист МКУ
"Управление образования"_____
(Ф.И.)_____
(подпись)_____
(да)